

DISCOURS VŒUX VENDREDI 9 JANVIER 2015

Bonjour à toutes et à tous,  
Madame le Sénateur - Maire, Présidente du Conseil d'Administration,  
Madame la Députée,  
Madame la 1<sup>ère</sup> Vice-Présidente du Conseil Général,  
Monsieur le Conseiller Général,  
Mesdames et Messieurs les élus, administrateurs, représentants d'institution ou association,  
partenaires,  
Mesdames et Messieurs les résidents,  
Mesdames et Messieurs les membres du personnel,  
Mesdames et Messieurs les bénévoles,  
Chers invités,

Les établissements publics, comme l'ensemble de la communauté nationale, sont en deuil. Il est impossible de ne pas ressentir une profonde solidarité avec ces journalistes et/ou dessinateurs qui sont morts pour avoir défendu le droit de faire leur métier, pour avoir défendu leur liberté et dès lors la nôtre. Des policiers, garants de notre liberté, ont payé de leur vie leur sens du devoir. D'autres victimes ont également été assassinées ou blessées. Au nom des valeurs d'humanité et de solidarité qui sont les nôtres, et parce que nous savons le prix de la vie humaine que nous contribuons à préserver sans relâche, je vous suggère de respecter une minute de silence avant cette cérémonie.

La tradition veut que l'on adresse des vœux lors du changement d'année, mais au-delà de la simple tradition, je suis heureux de vous accueillir ce midi, car ce rassemblement auquel vous êtes venus nombreux est l'occasion sincère de vous redire tout le bien que l'on a pensé de vous en 2014 et tout le bonheur que nous vous souhaitons pour 2015.

J'ai dit « occasion sincère » car cet exercice tellement répété au fil des années peut laisser place à une certaine monotonie, alors que nous espérons réellement de belles choses pour chacun d'entre vous en 2015.

Avant de vous présenter les objectifs de l'année à venir, je vous ferai rapidement un retour sur l'année qui vient de s'écouler.

Une année stable en termes d'activité

44 232 journées réalisées en 2014

44 082 journées réalisées en 2013

1 329 journées réalisées en accueil de jour soit un taux d'occupation de 89 %

Par ailleurs 22 résidents nous ont quittés en 2014 (2 retour à domicile et 20 décès).

L'EHPAD c'est aussi en 2014 un budget d'exploitation de 5 000 000 €uros et un effectif stable de 75 équivalents temps pleins ce qui représente 90 personnes avec les temps partiels.

2014, une année de dossiers importants et une dynamique de projets qui ont pu être menés à leur terme.

Tout d'abord, la finalisation de l'évaluation externe qui a été l'aboutissement de nombreux mois de travail et qui a permis d'évaluer le service rendu aux usagers mais aussi de programmer les adaptations à conduire, dans une vision global et stratégique de l'établissement tout en tenant compte de son environnement. Un grand merci à M. Brignon, qualicien, qui a mené ce chantier avec grand professionnalisme.

La réalisation du deuxième jury de concours d'architecture et d'ingénierie qui s'est déroulé en avril 2014 et qui a permis de retenir l'équipe SABA Bonnot pour le projet de restructuration du bâtiment Oiseaux et j'y reviendrai tout à l'heure.

L'arrivée d'un nouveau médecin coordonnateur, formé à la gériatrie, Mme le Docteur Hervé, en juillet 2014 a également permis de retrouver une dynamique médicale et d'impulser de nouveaux projets conformément aux missions devant être réalisées par le médecin coordonnateur.

La conscience professionnelle, la disponibilité, la motivation et le travail en collaboration avec les cadres, le directeur et le médecin coordonnateur, de l'ensemble des IDE qui ont toute la confiance du directeur, ont permis pendant cette année 2014 un accompagnement de grande qualité des résidents accueillis.

Le passage de l'accueil de jour, dans le pôle Alzheimer, à 6 places depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014, de ce fait, ce ne sont pas moins de 20 personnes qui y sont accueillies 1-2-3 ou 4 jours par semaine. Nous avons réalisé 1 329 journées en 2014 soit 89 % de notre objectif. L'accueil de jour est reconnu de tous nos partenaires et nous sommes victimes de notre succès, un grand merci à Mme Vobmann et son équipe, pour la gestion de ce secteur qui est très consommateur de temps et d'énergie car l'arrivée en accueil de jour est très souvent le premier contact avec l'institution.

Une bouffée d'oxygène est arrivée aux Alizés, depuis la mise en place du PASA, qui permet à 12 ou 14 résidents de bénéficier d'activités le matin et l'AM, du lundi au vendredi, où chaque jour les projets individuels sont revus et adaptés avec une équipe motivée et passionnée par l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.

J'adresse également toutes mes félicitations aux équipes du secteur Floralties pour leur motivation et leur grande implication dans leur travail qui est certes plus dans l'ombre mais tout autant valorisant et toujours d'une grande qualité.

La mise en place de la sectorisation dans le secteur Verger, où depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014, les équipes travaillent par niveau et non plus par secteur, a permis un suivi plus adapté à la fois pour les résidents mais aussi pour les professionnels, un grand merci à Mme Chedaille et son équipe, très motivée et très dynamique, qui a œuvré pour la réussite de ce beau projet.

La mise en place de la philosophie humanitude avec une équipe d'IDE très impliquée est également une valeur ajoutée pour l'EHPAD.

Une nouvelle organisation a aussi permis aux professionnels du secteur Oiseaux de travailler différemment depuis février 2014, et même si la mise en place a été difficile, aujourd'hui, grâce à la motivation et à la mobilisation des équipes, les résidents et les équipes sont satisfaites de cette nouvelle organisation qui favorise la mise en place des projets personnalisés qui sont formalisés par la psychologue en collaboration avec les différents professionnels.

L'excellent travail effectué par les professionnels le jour est aussi relayé par une équipe de nuit très à l'écoute des résidents et soucieux du travail bien fait.

Le pôle locomoteur composé du PASS et d'une salle aménagée pour les activités physiques est toujours très prisé des résidents avec les activités proposées par l'éducateur sportif et l'ergothérapeute.

Le travail de la psychologue qui est également référente bientraitance est apprécié des résidents mais aussi de tous les professionnels de l'EHPAD.

Le service cuisine toujours soucieux de la satisfaction des résidents a également vu quelques nouveautés en 2014, avec la mise en place des textures modifiées pour les résidents qui ne peuvent plus manger les mets normalement. L'implication de toute l'équipe sous l'impulsion de M. Chevalier a permis une grande réussite de ce projet pour la plus grande satisfaction des résidents. En effet, plus aucun mets n'est interdit et il est très agréable de ne pas perdre le goût des produits (ex / tarte aux pommes). En 2014, 91443 repas ont été préparés et de nombreuses familles ont pu prendre un repas avec leur parent sans compter l'organisation de manifestations festives. Un grand merci à toute l'équipe dont un reportage photos a été réalisé ce matin par M. Guy afin de valoriser un travail trop souvent réalisé dans l'ombre.

Un grand chantier a bien mobilisé, en dehors du quotidien, l'équipe maintenance avec le remplacement d'une centrale incendie et du système de détection des bâtiments Oiseaux et Verger, ce chantier s'est déroulé de juin à novembre 2014 et permet à l'EHPAD d'être ainsi en conformité avec la réglementation incendie. J'adresse également mes félicitations à Mrs Jourdan et Le Portz qui s'investissent toujours plus dans la sécurité incendie et qui ont respectivement passé avec succès en 2014 leur examen de SSIAP 3 et 2.

Les réformes n'ayant pas épargné l'établissement (mise en place du PES V2, mise en place de la TVA), de ce fait, le personnel administratif qui est toujours disponible n'a pas compté son temps et a toujours su faire preuve de professionnalisme et d'écoute dans l'intérêt des résidents que nous accueillons et du bon fonctionnement de l'établissement. Ce travail a toujours été fait en bonne collaboration avec les services de la trésorerie et j'en profite pour remercier Madame Denis comptable du trésor qui a quitté Châteaugiron fin décembre, avec qui l'EHPAD a parfaitement collaboré en espérant que cette collaboration se poursuive avec sa remplaçante Madame Desprès à qui je souhaite la bienvenue.

L'année 2014 a aussi été marquée par une grande diversité des animations dans les deux pôles et si je devais les citer toutes vous risqueriez de me haïr car cela serait beaucoup trop long, je vais donc ne vous en citer quelques unes sachant que vous les retrouvez toutes sur notre site internet :

- les sorties au cinéma Paradisio, (les résidents choisissent 5 films à l'année et la projection se fait un mardi tous les trois mois),
- la fête des familles avec la première édition en 2014,
- le séjour relationnel, au Pouliguen, en juin,
- la sortie en catamaran inoubliable pour résidents et bénévoles,
- la fête de la musique,
- les sorties au stade Rennais quatre fois par an,
- la patinoire tous les mois avec environ 10 résidents,
- le bowling, une fois par mois,
- les soirées d'été à Châteaugiron,
- l'art floral,
- les animations intergénérationnelles (CMJ, écoles),
- les ateliers avec la médiathèque, la ludothèque,
- les sorties pique nique avec les cuisiniers ou chez les bénévoles,
- les repas à thèmes,
- l'exposition peinture sculpture régionale avec le CGOS,
- le projet zénith FM, avec la participation des résidents,
- la réalisation d'un clip vidéo sur le thème des supers héros, avec le Conseil Municipal des Jeunes tourné début décembre dont la sortie est programmée pour ce début d'année,

- la réalisation tout début 2015 d'un projet avec des assistantes maternelles qui viennent dès le 19 janvier avec des jeunes enfants au sein de l'EHPAD partager différents temps avec des résidents.

sans oublier l'arrivée en avril de Gadjou, chien d'accompagnement social qui a trouvé toute sa place aux Jardins du Castel, le jour ou la nuit. Une présentation des activités réalisées avec le chien est d'ailleurs prévue en avril 2015, à St Brieuc, lors de la journée gériatrique régionale organisée par l'Association Nationale de la Formation Hospitalière.

Dans le pôle Alzheimer, les activités sont aussi nombreuses comme :

- la musique,
- le chant,
- les activités de la vie quotidienne,
- les ateliers culinaires,
- la gymnastique douce,
- les sorties à la ferme, les sorties dans les grands magasins, dans les parcs,
- les lotos,
- les repas à thèmes,
- le jardinage,
- la relaxation, la détente,
- les anniversaires,
- la zoothérapie,

sans oublier l'arrivée de Java, chèvre naine en septembre 2014 qui est aussi très chouchoutée par les résidents et la poursuite des projets intergénérationnels avec les CM2 de l'école Sainte Croix. Depuis 9 ans, Mme VOBMANN et Mme FERTILLET poursuivent leurs actions sans relâche avec toujours autant de dynamisme. Je tiens aussi à remercier Luc Boisseau, président de l'Association « 1000 élèves pour Alzheimer » pour les manifestations organisées au sein de cette Association et notamment l'opération courir pour Alzheimer qui a encore connu un grand succès le dimanche 5 octobre.

Des ateliers de création de mosaïques ont été menés avec grande efficacité avec l'art thérapeute en partenariat avec l'accueil de jour de Janzé.

A cet instant, je voudrais remercier M. Guy, Président de l'Association Anim'Castel, tous les bénévoles membres de cette association, mais aussi les bénévoles de l'aumônerie, de Tonic Music, de la ludothèque, les membres du Conseil Municipal des Jeunes et leurs accompagnateurs, les bénévoles individuels ainsi que l'animatrice coordinatrice pour leur grande mobilisation à réaliser autant d'activités qui font toujours très plaisir à un bon nombre de résidents.

Grâce au travail de chacun d'entre vous depuis de nombreuses années, vous démontrez toujours plus, votre savoir faire et votre professionnalisme dans l'accompagnement des résidents, et dans tous les secteurs de nos organisations. Au vu de ces résultats toujours positifs, vous tous qui oeuvrez aux Jardins du Castel, vous pouvez être fiers d'y revendiquer votre appartenance.

## Les projets 2015

### ☒ RESTRUCTURATION DU BATIMENT OISEAUX

Ce projet est sans nul doute le plus important de l'année 2015.

En effet, comme vous le savez, l'architecte SABA Bonnot a été retenu, en avril 2014 et depuis a poursuivi ses études pour nous présenter fin novembre l'Avant Projet Détaillé qui a été validé. De ce fait, le permis de construire devrait être déposé le 23 janvier 2015, et après six mois d'instruction réglementaire, les appels d'offres devraient être lancés pour un démarrage des travaux après l'été 2015. La première tranche devrait se terminer dans le courant du premier trimestre 2017 et la tranche conditionnelle fin 2017.

Après de multiples interrogations, il a été décidé avec Madame le Maire, de maintenir le bâtiment ex SIMADE qui pourrait devenir un gîte d'accueil notamment pour les familles mais aussi pour les personnes extérieures.

Une réflexion est également en cours pour trouver une destination à la partie A du bâtiment actuel Oiseaux après la restructuration.

Je tiens à remercier les représentants du Conseil Général, car une subvention d'un montant de 671 000 € a été attribuée en 2014 pour ce projet qui s'élève à 6 millions d'euros.

### ☒ ACCUEIL DE JOUR DANS LES LOCAUX DE LA RESIDENCE CASTEL ARISTIDE

Les travaux de la résidence « Castel Aristide » avancent et sans doute fin 2015, l'accueil de jour de 6 places qui fonctionne dans des locaux réduits du pôle Alzheimer pourra y être installé. Un grand merci à Madame le Sénateur Maire et à la Communauté de Communes de Châteaugiron pour cette mise à disposition de locaux spacieux et accueillants qui devraient d'ailleurs permettre d'accueillir plus de résidents en accueil de jour si les autorités nous l'autorisent et le financent.

### ☒ MISE EN ŒUVRE DU PROJET TELEMEDECINE RETENU PAR L'ARS DANS LE CADRE D'UN APPEL A PROJETS

Le projet de télémédecine qui permet de déployer un dispositif de téléconsultation et de télé-expertise psychiatrique entre l'EHPAD et le CHGR, et testé depuis le mois d'avril et a été officiellement installé avec le chariot mobile début décembre, et devrait être définitivement opérationnel fin janvier début février 2015.

### ☒ MISE EN PLACE D'ASTREINTE D'IDE DE NUIT DANS LE CADRE D'UN APPEL A PROJET ARS

Le projet de mise en place d'astreinte d'IDE de nuit présenté en partenariat avec le CH de Janzé et les EHPAD de Châteaugiron, Le Theil de Bretagne – Retiers – Corps Nuds a été retenu à titre expérimental pour deux ans avec un financement ARS. Le démarrage sera opérationnel en avril 2015.

## ☒ SOINS BUCCO DENTAIRES

Toujours dans le cadre d'un appel à projets, les résidents dépendants pourront bénéficier s'ils le souhaitent de soins bucco dentaires au CH de Janzé dans des locaux spécialement aménagés avec un dentiste formé également à la gériatrie.

## ☒ SOUTIEN AUX AIDANTS

Le CLIC « Alli'âges » ayant été retenu dans le cadre de l'appel à projets soutien aux aidants, la poursuite des actions de formation coordonnée par Madame Vobmann, en collaboration avec le CLIC et la participation également de Mme Debroize, sera donc effective en 2015.

## ☒ VEHICULE AMENAGE

Une subvention de 13 000 € vient d'être attribuée par la Fondation Hôpitaux de Paris – Hôpitaux de France, que je remercie très sincèrement, dans le cadre d'un projet présenté par l'animatrice pour favoriser la réalisation des projets individuels avec un véhicule léger (4-5 places) adapté pour un fauteuil roulant.

## ☒ HEBERGEMENT TEMPORAIRE

Le schéma départemental en faveur de l'autonomie des personnes âgées et personnes en situation de handicap devrait être adopté le 22 ou 23 janvier 2015.

Ce schéma entend répondre à deux objectifs :

- favoriser la vie à domicile des personnes âgées et des personnes adultes en situation de handicap,
- développer une offre d'accueil diversifiée et adaptée.

Dans ce cadre l'EHPAD souhaite notamment développer 2 places d'hébergement temporaire à la fin des futurs travaux.

## ☒ REECRITURE DE NOMBREUX PROJETS INSTITUTIONNELS

En 2015, nous devons également réécrire notre projet d'établissement et de ce fait, un certain nombre de projets devront être réalisés bien avant, il s'agit notamment du projet de soins, du projet social et culturel, du projet d'accompagnement des personnes Alzheimer ou bien encore du projet de service de la blanchisserie.

## ☒ INFORMATION – COMMUNICATION

La communication interne mais aussi externe va se poursuivre (mise à jour régulière du site internet avec 143 943 visites en 2014 + 37 % par rapport à 2013 et 1 583 000 photos vues sur le site notamment par les familles), information régulière sur twitter, journal d'informations « Le lien » qui paraît chaque mois, livret d'accueil créé en 2013, plaquette d'informations éditée en 2014 pour le grand public, albums photos, etc..). L'excellente collaboration avec le service communication de la Mairie, de la Communauté de Communes et la presse facilitent l'information.

## ☒ RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES EXTERIEURS ET IMPLICATION DANS LES DIFFERENTS RESEAUX

Le travail en réseau est indispensable, pour un bon accompagnement des résidents, c'est dans ce cadre que l'établissement s'inscrit toujours volontiers dans les différents projets initiés par le Conseil Général (groupes de travail), par l'Agence Régionale de Santé dans le cadre du programme territorial de santé et plus particulièrement la mise en place des filières gériatriques, par le Clic Alli'âges, par les établissements sanitaires et médico-sociaux (réponse à des appels à projets).

## ⊗ CONVENTION TRI PARTITE – CONTRAINTES BUDGETAIRES

Si l'année 2014 s'est avérée riche et fructueuse à bien des égards, 2015 s'annonce déjà bien remplie en projets forts et restructurants pour les Jardins du Castel, dans un contexte budgétaire encore plus contraint, et un contexte social que je souhaite toujours serein et constructif.

## REMERCIEMENTS

Enfin, je profite de cette rencontre pour remercier comme chaque année très sincèrement Madame Françoise GATEL, Présidente du Conseil d'Administration qui m'apporte toujours un soutien très efficace dans la conduite des dossiers de l'EHPAD. Je remercie également les membres du Conseil d'Administration et du Conseil de la Vie Sociale pour la confiance qu'ils me témoignent.

Pour conclure, du fond du cœur, je vous souhaite à nouveau, une belle et heureuse année 2015 et que cette formidable mobilisation puisse se continuer dans la bonne humeur et dans la sérénité, pour toujours mieux accompagner les résidents aux Jardins du Castel. Je souhaite également une bonne année de formation à ma collègue Aurélie Quéau, élève directeur, en stage jusqu'au mois de mai 2015, à l'EHPAD de Châteaugiron.

Je vous remercie de votre attention et un grand Merci à Philippe CHEVALIER et à ses collaborateurs qui nous ont préparé le cocktail qui va suivre ainsi que M. GUY pour le diaporama.

Michel BARBÉ  
Directeur EHPAD « Les Jardins du Castel »

## **MEDAILLE D'HONNEUR REGIONALE – DEPARTEMENTALE et COMMUNALE ATTRIBUEE PAR Monsieur le Préfet pour 30 ANS D'ACTIVITE AU SEIN DE L EHPAD**

### **Madame Patricia DEBROISE – Aide Soignante Classe exceptionnelle**

Née le 27 novembre 1963, à Saint Erblon, vous avez intégré l'EHPAD « Les Jardins du Castel » pour des remplacements par intermittence entre le 1 juillet 1982 et le 30 avril 1988, en qualité d'Agent de Service Hospitalier.

Le 1 mai 1988, vous avez été nommée Agent de Service Hospitalier stagiaire,

Le 1 mai 1989, vous avez été nommée Agent de Service Hospitalier titulaire.

Vous avez obtenu votre diplôme d'aide soignante en 1991, puis nommée AS le 1<sup>er</sup> janvier 1992.

Vous avez été nommée AS de Classe Supérieure, le 1 janvier 1999 puis de classe exceptionnelle, le 1<sup>er</sup> juillet 2006.

Vous avez travaillé à temps partiel du 1 janvier 1996 au 31 décembre 1999.

Vous avez ainsi totalisé 30 années - 10 mois et 12 jours d'activité au sein de l'EHPAD, au 31 décembre 2014.

A ce titre vous est décernée la médaille VERMEIL, en récompense de votre dévouement au service des collectivités locales.

Je vous adresse mes plus vives félicitations ainsi que celle de Monsieur le Préfet d'Ille et Vilaine.