

DISCOURS VŒUX MERCREDI 8 JANVIER 2014

Bonjour à toutes et à tous,
Mesdames et Messieurs les Résidents,
Madame le Maire, Présidente du Conseil d'Administration,
Madame la 1^{ère} Vice-Présidente du Conseil Général,
Monsieur le Conseiller Général,
Madame l'Adjointe aux Affaires Sociales, Vice-Présidente du Conseil d'Administration,
Mesdames et Messieurs les membres du Conseil d'Administration,
Madame la Présidente et les représentants du Conseil de la Vie Sociale,
Madame la Comptable du Trésor,
Madame la Directrice de l'Ecole Sainte Croix,
Madame Vollaud du Clic Alli'âges, (excuser Mme Tarade Présidente)
Mesdames les responsables de l'ADMR, du SIMADE, de la ludothèque et de l'espace jeunes,
Mesdames et Messieurs les Membres du Personnel,
Mesdames et Messieurs les Bénévoles,
Mesdames et Messieurs les Retraités,
Mesdames, Messieurs, (excuser Mme LE CALLENEC – Députée)
Chers invités,

Les vœux ne sont certes pas une formule magique mais l'expression d'une intention, d'une volonté et d'un engagement d'être présent pour accompagner les résidents et tous ceux qui les entourent, c'est aussi le traditionnel moment où saluant chacune et chacun, on lui souhaite une bonne année. Je suis donc très heureux de vous présenter mes vœux pour l'année 2014, pour vous et pour ceux qui vous sont chers. Que la santé, la sérénité et la réussite professionnelle vous accompagnent tout au long de cette nouvelle année.

Qu'en 2014, nous continuions à faire preuve de sagesse, de raison dans nos relations avec les autres mais aussi de tolérance et surtout d'optimisme.

J'adresse une pensée particulière à toutes celles et ceux qui sont dans la solitude, dans la maladie, dans la détresse et je n'oublie pas toutes les personnes qui nous ont quittés en 2013, résidents, bénévoles mais aussi Brigitte GAUTHIER, ASH retraitée, décédée à l'âge de 60 ans au mois de décembre

Je profite de cette cérémonie des vœux, n'est-ce pas la meilleure occasion, pour dresser le bilan de l'année écoulée et vous présenter les objectifs pour l'année à venir.

BILAN DE L'ANNEE ECOULEE

L'année 2013 a été une année stable en termes d'activité

44 206 journées réalisées en 2012
44 082 journées réalisées en 2013
444 journées réalisées en accueil de jour

Par ailleurs 38 résidents nous ont quittés en 2013 (5 mutation, 3 retour à domicile et 30 décès).

L'EHPAD c'est aussi en 2013 un budget d'exploitation de 5 200 000 €uros et un effectif « hélas » stable de 74 équivalents temps pleins ce qui représente 85 personnes avec les temps partiels.

L'année 2013 a aussi été marquée par différents événements dont je ne retiendrai que les principaux car la liste serait trop longue :

Pour le pôle Alzheimer coordonné par Mme Vobmann :

- Labellisation le 16 avril 2013 du Pôle d'Activités et de Soins Adaptés appelé « L'ESCALE » ouvert depuis le 2 janvier 2012, qui répond à la mesure 16 du 3^{ème} plan Alzheimer et qui fonctionne avec du personnel qualifié, qui dispose de compétences spécifiques dans l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou apparentée sous la responsabilité de la cadre de santé du pôle Alzheimer spécialisée dans l'accompagnement des personnes Alzheimer,
- Fréquentation plus importante de l'accueil de jour externe (12 personnes accueillies en 2013) ouvert en 2007 et qui accueille 2 personnes du lundi au vendredi depuis 2009,
- Réévaluation des projets personnalisés, en s'adaptant continuellement aux capacités sans cesse fluctuantes des personnes désorientées,
- Poursuite des projets intergénérationnels avec les CM2 de l'école Sainte Croix, depuis 8 ans, Mme VOBMANN informe tous les CM2 qui participent par la suite à des ateliers, avec l'Association 1000 élèves pour Alzheimer et notamment l'opération courir pour Alzheimer du dimanche 7 avril 2013 qui a connu un vif succès,
- Poursuite de la formation des aidants familiaux par Mme Vobmann et Mme Debroize en partenariat avec le Clic Alli'âges, et initiée depuis 2012,
- Accueil de nombreux soignants d'autres établissements pour comprendre nos choix et objectifs de fonctionnement pour les aider dans la réalisation de leur projet de création d'unité pour personnes désorientées.

Pour le pôle Maison de Retraite coordonné par Mme Chedaille :

- Création d'un pôle locomoteur qui comprend un parcours d'activités santé seniors mis en service en mars 2013 et aménagement d'une salle pour activités physiques, ces deux espaces sont mis à disposition de l'éducateur sportif, de l'ergothérapeute, des kinésithérapeutes mais aussi du personnel soignant,
- Préparation de la sectorisation du secteur Verger qui est opérationnelle depuis ce 6 janvier 2014, il s'agit de la mise en place d'une nouvelle organisation de travail par niveau avec une équipe de professionnels affectés à chaque niveau,
- Préparation d'une nouvelle organisation de travail pour le secteur Oiseaux qui ne sera mise en place qu'au mois de février 2014,
- Réalisation des projets personnalisés des résidents,
- La réalisation de nombreuses animations et sorties et là je vous renvoie au site internet où vous pourrez prendre connaissance des nombreuses animations réalisées au sein de l'établissement (pôle Maison de Retraite avec l'impulsion de l'animatrice coordinatrice Melle CHEVAL et participation des soignants mais aussi du pôle Alzheimer avec l'implication de tous les soignants),
- Poursuite de l'ouverture de l'établissement à l'extérieur (fête des voisins, semaine bleue, avec notamment la marche bleue, spectacle de Noël),
- Réalisation en mars 2013 des travaux de sécurisation des portes issues de secours bâtiments Verger / Oiseaux.

Pour l'ensemble de l'établissement :

- Remise du rapport d'évaluation interne à l'ARS et au CG en janvier 2013 et réalisation de l'évaluation externe en novembre 2013. Nous sommes en attente du pré-rapport, suite à la visite sur site de deux évaluatrices externes, mais nous savons d'ores et déjà que les résultats sont positifs et que la plus grande préconisation est de poursuivre tout ce qui a déjà été mis en place au sein de l'établissement. Je tiens à cet instant à remercier particulièrement Monsieur BRIGNON, qualicien, pour la parfaite conduite de ce dossier mais aussi TOUS les professionnels sans exception pour leur implication dans cette évaluation et pour le travail fourni,
- Poursuite de l'informatisation de l'établissement avec installation de PC portables sur les chariots des personnels de soins dans chaque secteur,
- Mises en conformité de nombreuses installations et bon entretien de l'établissement qui ont permis d'obtenir un avis favorable de la commission de sécurité en avril 2013, un grand merci à Monsieur JOURDAN, responsable maintenance et sécurité et à son adjoint qui mettent tout en œuvre pour améliorer la maintenance et la sécurité du site,
- Poursuite de la formation des professionnels (formation continue et formation qualifiante),
- Accueil important de stagiaires,
- Participation à des actions de sensibilisation à la prévention, comme le dépistage du diabète et des maladies rénales en octobre 2013.

Tout au long de l'année, le personnel réalise un travail remarquable, apprécié des résidents mais aussi des familles. Un bon nombre d'agents suivent des formations humaniste, humanitude, toucher massage, manutention, etc ...et toutes ces formations permettent aux soignants de toujours mieux accompagner les résidents, mais n'oublions jamais, à tous les niveaux qu'un sourire, qu'un mot gentil de tous les jours sera très apprécié des résidents.

Il existe dans cet établissement une culture de « bientraitance » animée notamment par Madame DELAVIGNE, référente bientraitance, qui vient d'être encouragée par un bilan positif effectué par une élève inspectrice.

Chaque jour, les cadres de santé Mesdames CHEDAILLE et VOBMANN que je remercie particulièrement, le Dr LE LAY, médecin coordonnateur, le personnel soignant (IDE – AS – AMP – ASH), les personnels para médicaux, le personnel de cuisine sous l'impulsion de leur chef Mr CHEVALIER, le personnel technique, le personnel de blanchisserie et le personnel administratif oeuvrent pour accompagner et prendre soin des résidents chacun à leur niveau et je tiens particulièrement à les féliciter et à les remercier très sincèrement.

Mais il est un domaine qui a aussi toute son importance dans la vie de tous les jours des résidents, il s'agit bien entendu de l'animation et là je remercie et je félicite Monsieur GUY, président de l'Association Anim'Castel, tous les bénévoles membres de cette association, mais aussi les bénévoles de l'aumônerie, de Tonic Music, de la Ludothèque, les membres du Conseil Municipal des Jeunes et leurs accompagnateurs, les bénévoles individuels qui avec l'animatrice coordinatrice qui ne compte pas son temps, ou les agents des différents services donnent beaucoup de leur temps personnel et qui se mobilisent chaque année toujours plus pour faire plaisir aux résidents.

« A tout être la fin n'est que le commencement » disait Lamartine. C'est pourquoi, après le bilan de l'année 2013», je souhaite vous communiquer les grands projets 2014.

Les projets 2014

☒ PASSAGE DE L'ACCUEIL DE JOUR A 6 PLACES

Dans l'attente du fonctionnement de l'accueil de jour dans la résidence «Le Castel Aristide », en lien avec la Communauté de Communes, l'accueil de jour externe fonctionnera en accueillant 6 personnes par jour du lundi au vendredi au sein du pôle Alzheimer, dès les prochains jours. Depuis ce lundi 6 janvier 2014, nous sommes à 4 personnes par jour.

☒ PROJET D'HABILLAGE D'UN MUR DANS LE JARDIN DES 5 SENS EN PARTENARIAT AVEC L'ACCUEIL DE JOUR AUTONOME DE JANZE ET D'UN PROJET D'EXPRESSION PICTURALE AVEC UN ARTISTE PEINTRE

☒ MISE EN ŒUVRE DES OBJECTIFS FIXES DANS LE CADRE DE L'ÉVALUATION EXTERNE ET PRÉPARATION DU RENOUELEMENT DE LA CONVENTION TRIPARTITE 2014 – 2018

La convention troisième génération devrait être renouvelée début 2015 avec une remise du dossier en 2014.

☒ MISE EN ŒUVRE DU PROJET TELEMEDECINE RETENU PAR L'ARS DANS LE CADRE D'UN APPEL A PROJETS

Par le biais de la transmission d'un avenant au Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) du CHGR, l'ARS de Bretagne a officialisé fin décembre le financement du projet de télémédecine AGETELEPSY dont l'EHPAD « Les Jardins du Castel » est un des promoteurs. Ce projet de télémédecine permettra de déployer un dispositif de téléconsultation et de télé-expertise psychiatrique entre l'EHPAD et le CHGR, d'améliorer la prise en charge des résidents et de réduire les coûts de transport pour l'assurance maladie.

☒ RESTRUCTURATION DU BATIMENT OISEAUX

La politique du Conseil d'Administration pour les prochaines années est de répondre aux besoins des personnes âgées tout en respectant les orientations du futur schéma départemental pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes en situation de handicap en cours d'élaboration.

Le projet retenu consiste en la reconstruction du bâtiment des Oiseaux comprenant deux unités de 22 lits. Le concours d'architecture a été lancé, le 1^{er} jury s'est réuni le 18 décembre 2013 a retenu trois équipes de maîtrise d'œuvre qui devront adresser leur offre avec esquisse avant le 6 mars 2014. La réunion du 2^{ème} jury est prévue le vendredi 4 avril 2014. Si tout se passe bien, les travaux pourraient commencer en juin 2015 pour se terminer en février 2017 pour la tranche ferme et novembre 2017 pour la tranche conditionnelle.

Ce projet qui correspond aux critères d'attribution des aides qui pourraient être octroyées aux établissements accueillant des personnes âgées pour 2014, a été intégré dans les autorisations de programmes du Conseil Général pour 2014 qui seront proposées à l'Assemblée départementale au vote du budget 2014 (session de février 2014).

A ce jour le taux d'intervention est de 20 % d'un montant maximum fixé à 61 000 € par place d'hébergement classique. Si cette subvention est attribuée elle permettra de diminuer le reste à charge des résidents qui est toujours trop élevé au vu de leurs ressources. D'avance je remercie les représentants du Conseil Général pour le soutien qu'ils apporteront à notre dossier.

☒ INFORMATION - COMMUNICATION

La communication interne mais aussi externe va se poursuivre (mise à jour régulière du site internet avec 105 026 visites en 2013), journal d'informations « Le lien » qui paraît chaque mois, livret d'accueil créé en 2013, plaquette d'informations qui vient d'être éditée pour le grand public, albums photos, etc..). L'excellente collaboration avec le service communication de la Mairie, de la Communauté de Communes et la presse facilitent l'information.

☒ RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES EXTERIEURS ET IMPLICATION DANS LES DIFFERENTS RESEAUX

Le travail en réseau est indispensable, pour un bon accompagnement des résidents, c'est dans ce cadre que l'établissement s'inscrit volontiers dans les différents projets initiés par le Conseil Général (groupes de travail schéma départemental pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes en situation de handicap), par l'Agence Régionale de Santé dans le cadre du programme territorial de santé et plus particulièrement la mise en place des filières gériatriques, par le Clic Alli'âges (notamment groupe observatoire des besoins), par les établissements sanitaires et médico-sociaux (réponse à des appels à projets).

REMERCIEMENTS

Enfin, je profite de cette rencontre pour remercier très sincèrement Madame Françoise GATEL, Présidente du Conseil d'Administration qui m'apporte toujours un soutien très efficace dans la conduite des dossiers de l'EHPAD. Je remercie également les membres du Conseil d'Administration et du Conseil de la Vie Sociale pour la confiance qu'ils me témoignent.

Pour conclure, du fond du cœur, je vous souhaite à nouveau, une belle et heureuse année 2014 et que cette formidable mobilisation puisse se continuer dans la bonne humeur et dans la sérénité, pour toujours mieux accompagner les résidents aux Jardins du Castel.

Je vous remercie de votre attention et un grand Merci à Philippe CHEVALIER et à ses collaborateurs qui nous ont préparé le cocktail qui va suivre mais aussi pour tout le travail qu'ils accomplissent tout au long de l'année car les repas sont très appréciés des résidents.

Michel BARBÉ
Directeur EHPAD « Les Jardins du Castel »

RETRAITES

Madame Claudine LERAY

Née le 16 novembre 1959, à Rennes, vous avez eu 3 enfants Aurélie, Julien et Stevan.

Vous avez obtenu votre diplôme d'état d'infirmière en juin 1980, à l'âge de 21 ans.

Après avoir fait un remplacement au Centre Hospitalier de Vitré de 1981 à 1983, vous avez intégré la Maison de Retraite de Fontenay Sous Bois, le 24 mai 1983, où vous avez été titularisée le 1^{er} juillet 1984.

Le 1^{er} juin 1985, par mutation, vous avez intégré l'EHPAD « Les Jardins du Castel » de Châteaugiron, où vous avez connu de nombreuses transformations.

Le 1^{er} juillet 2007, vous avez été nommée IDE Classe Exceptionnelle.

Vous êtes en retraite depuis le 1^{er} décembre 2013 après avoir effectué pratiquement toute votre carrière auprès des personnes âgées.

Je vous remercie pour la qualité du travail que vous avez effectué mais aussi pour votre disponibilité, car en cas de besoin, vous avez toujours fait preuve de présence.

Je vous souhaite une agréable retraite.

MEDAILLE D'HONNEUR REGIONALE – DEPARTEMENTALE et COMMUNALE ATTRIBUEE PAR Monsieur le Préfet pour 20 ANS D'ACTIVITE AU SEIN DE L EHPAD

Madame Christine BOISNARD – Service Restauration

Née le 19 mai 1970, à Perpignan, vous avez intégré l'EHPAD « Les Jardins du Castel » en CDD le 1 janvier 1992, comme Agent des Services Intérieurs.

Le 1 juillet 1992, vous avez été nommée stagiaire Ouvrier Professionnel Spécialisé

Le 1 juillet 1993, vous avez été titularisée comme OPS

Le 1 juin 2000, vous avez été nommée Maître Ouvrier

Vous avez travaillé à temps partiel du 1 janvier 2005 au 31 décembre 2007.

Vous avez ainsi totalisé 20 années d'activité au sein de l'EHPAD.

Je vous adresse mes plus vives félicitations ainsi que celle de Monsieur le Préfet d'Ille et Vilaine.

Madame Huguette LOISEL – Aide Soignante – Secteur Verger

Née le 22 février 1971 à La Guerche de Bretagne, vous avez intégré l'EHPAD « Les Jardins du Castel » en qualité de Contrat Emploi Solidarité le 1 septembre 1991,

Le 1 septembre 1992, vous avez été nommée Agent de Service Hospitalier en CDD,

Le 1 mars 1993, vous avez été nommée stagiaire ASH

Le 1 mars 1994, vous avez été titularisée ASH hors catégorie

Le 1 août 1996, vous avez été nommée ASH Qualifiée 2^{ème} catégorie

Après un congé de formation professionnelle du 1 février 1998 au 31 janvier 1999, pour suivre la formation d'aide soignante, vous avez obtenu votre diplôme d'AS le 5 février 1999

Le 1 mars 1999, vous avez été nommée Aide Soignante stagiaire

Le 1 mars 2000, vous avez été nommée Aide Soignante titulaire

Le 1 juillet 2006, vous avez été nommée Aide Soignante Classe supérieure

Le 1 juillet 2007, vous avez été nommée Aide Soignante Classe exceptionnelle

Temps partiel du 1 janvier 2002 au 31 décembre 2004

Vous avez ainsi totalisé 20 années d'activité au sein de l'EHPAD.

Je vous adresse également mes plus vives félicitations ainsi que celle de Monsieur le Préfet d'Ille et Vilaine.